



### تعميم عاجل جداً

سلمه الله

نسخة لمعالي نائب الوزير للتخطيط والتطوير

المحترم

نسخة لسعادة مساعد الوزير

المحترمين

سعادة وكلاء الوزارة والوكلاء المساعدين

المحترمين

سعادة مدراء عموم الشؤون الصحية بالمناطق

المحترمين

سعادة الرؤساء التنفيذيين للتجمعات الصحية

المحترم

سعادة المشرف العام على مدينة الملك سعود الطبية

المحترمين

سعادة مدراء الشؤون الصحية بالمحافظات

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

الحاقاً لتعميمنا رقم ٢٦١٣٣-٢٠٢٠١٤٤٢ وتاريخ ٢٧/٩/١٤٤٢ هـ المتضمن ضوابط الحضور إلى مقرات العمل في

جميع المباني التابعة لوزارة الصحة اعتباراً من تاريخ ١/٧/٢٠٢١ م. وبناءً على بيان وزارة الموارد البشرية والتنمية

الاجتماعية الصادر بتاريخ ١ أغسطس والذي يوضح آلية التعامل مع غير المحصن، عليه سيكون التعامل على النحو

الآتي:

أولاً: على جميع الجهات التابعة للوزارة التحقق من حالة الموظف أو المتعاملين معها في تطبيق توكلنا ويقتصر الدخول

للمقرات على من تظهر حالاتهم (محصن، محصن جرعة أولى، محصن متعافي) أو من تم استثناءه وفق تقارير طبية

معتمدة بقرار من قبل وكالة الوزارة للصحة العامة.

ثانياً: يكون التدرج في التعامل مع الموظف غير المحصن بالطرق الآتية:


١- توجيهه للعمل عن بُعد وفقاً لحاجة العمل مع مراعاة النسبة المحددة لمن يعملون عن بُعد في الجهة (٢٥%) على أن

تكون الأولوية في ذلك للفئات الأكثر عرضة لخطر الإصابة وفق تصنيف المركز الوطني للوقاية من الأمراض ومكافحتها.

البرهان

٢- إذا لم تتم الاستفادة منه بالعمل عن بُعد يمنح أياً من الإجازات المستحقة وفقاً لشروطها ومتطلباتها المقررة نظاماً.  
٣- إذا استنفذ رصيده من تلك الإجازات أو لم تنطبق عليه شروطها أو بلغ الحد الأقصى لمدد التمتع بها؛ يعامل من خلال حسم أيام الغياب من رصيد الإجازات العادية، أو معاملتها غياباً بعذر لا يستحق عنها راتباً وذلك بحسب الأحوال، على أن يكون التعامل مع الأثار المترتبة على الموظف وفقاً للإجراءات المقررة نظاماً.

أملين توجيه منسوبكم للاطلاع والتمشي بموجبه

مع أطيب تحياتي... 

~~وكيل الوزارة للموارد البشرية~~

~~عبدالرحمن بن عبدالله العيبان~~