



التاريخ: 2020 /05/28م

المرجع: 1 / 10 / .....

تعميم رقم (17) لسنة 2020م

أصحاب السعادة والسيادة رؤساء ومدراء الدوائر والجهات الحكومية  
تهديكم دائرة الموارد البشرية حكومة الفجيرة أجمل وأرق التحيات متمنين لكم دوام التقدم والازدهار لخدمة وطننا  
الغالي، وكل عام وانتم بخير...

الموضوع / العودة التدريجية لمقار العمل وتنظيم العمل الحكومي

بناءً على ما وردنا من جهات الاختصاص في الدولة، وفي إطار تعزيز استمرارية العمل الحكومي والعودة التدريجية للموظفين  
إلى مقار عملهم، مع تطبيق نظام العمل عن بعد للفئات التي تم استثنائهم حسب الآتي:

أولاً: يتم اعتباراً من 2020/05/31م، التدرج في النسبة المسموح بها للعمل على النحو التالي..

1. ترفع النسبة المسموح بها إلى 30% كحد أدنى، وتزيد تدريجياً بناء على المستجدات، ويتم دراستها بشكل  
أسبوعي من قبل كل جهة.

2. يكون للسادة الرؤساء والمدراء رفع أو تقليل النسبة بناء على المعطيات، مع مراعاة الإلتزام بالإجراءات  
الاحترازية الصحية، والتباعد الاجتماعي بين الموظفين.

ثانياً: مراعاة استثناء الفئات ادناه من العودة إلى مقار العمل، على ان يسري بشأنهم العمل عن بعد، بشرط ملائمة وظائفهم  
للعمل عن بعد، وهم:

1. الحوامل.

2. أصحاب الهمم.

3. المصابين بأمراض مزمنة وحالات ضعف المناعة وأمراض تنفسية مثل الربو أو السكري، وفق تقارير معتمدة.

4. الفئات العمرية فوق ال 60 عاماً.

5. الموظفات اللاتي يقمن برعاية ابنائهن من الصف التاسع فما دون، حتى انتهاء العام الدراسي.

6. الموظفات اللاتي لهن أطفال في دور الحضانه، وتستوجب حالتهم الصحية رعاية دائمة.

7. الموظفين الذين يكونون أكثر عرضة للمخاطر الصحية كالمخالطين .



ثالثاً: يجب على جميع الجهات اتخاذ الإجراءات الاحترازية الصحية المتعلقة بالتباعد الاجتماعي بين الموظفين والمتعاملين عند عودة النسبة التدريجية حسب الآتي:

1. الوظائف الحيوية.
2. أهمية وجود بنية تحتية تقنية وأنظمة إلكترونية داعمة للعمل عن بعد.
3. وضع كافة التدابير والاجراءات المطلوبة للعودة لمقار العمل.
4. تفعيل تطبيق نظام الدوام المرن، فيما يتعلق بالحضور والإنصراف من أجل سلامة الموظفين.

للتفضل بالعالم وإجراءتكم لطفاً

للاستفسار: قسم الشؤون القانونية

عائشة السماحي: 0504763476

بدرية العبدولي: 0552203999 /092050341

