

تعميم رقم (29) لعام 2020م
في شأن
موجهات العودة التدريجية لمقار العمل

المحترمين

الي جميع الجهات الحكومية

تحية طيبة وبعد،،،

يطيب لنا أن نبعث لكم خالص تحياتنا وأمنياتنا لكم بدوام التوفيق والسلامة، فاستناداً إلى تعامينا السابقة في شأن الاجراءات الاحترازية لمواجهة جائحة كورونا(كوفيد-19) وآليات التعامل مع آثارها على العمل الحكومي والعاملين ، وتماشياً مع توجيهات الحكومة الاتحادية في شأن العودة التدريجية لمقار العمل وحرصاً على استمرارية الأعمال فإنه يسرنا إحاطتكم بالآتي:

أولاً:

امكانية التدرج في رفع النسبة المقررة لدوام الموظفين من مقار أعمالهم والتي تم تحديدها سابقاً (50%) اعتباراً من يوم الأحد الموافق 2020/5/31م وفقاً لتقدير كل جهة حكومية في ضوء نتائج فحوصات موظفيها ضمن مبادرة فحص كورونا والتي أطلقها سمو ولي العهد، وكذلك مدى جاهزيتها لتطبيق الاجراءات الوقائية، ووجود البيئة المناسبة لضمان صحة وسلامة الموظفين والمتعاملين وبما لا يتعارض مع أي موجهات أخرى تصدر عن الجهات المختصة في الدولة.

ثانياً:

مراعاة امكانية استمرار استثناء الفئات الآتية والسماح لها في العمل عن بعد حتى اشعار آخر أو لحين زوال الظروف المحدد لكل فئة:

1. الحوامل
2. أصحاب الهمم
3. المصابين بأمراض مزمنة (وفق تقارير طبية معتمدة)



دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

حكومة رأس الخيمة
Government of Ras Al Khaimah

4. كبار الموظفين من الفئة العمرية (60) عاماً فما فوق

5. الموظفات اللاتي يقمن برعاية ابنائهن من الصف التاسع في الحلقة الدراسية الثالثة فما دون (لحين الانتهاء من العام الدراسي الحالي)

6. الموظفات ممن لديهن أطفال في دور الحضانة أو يرعون في المنزل من تستدعي حالته الصحية رعاية دائمة في ظل الظروف الطارئة (بناءً على تقرير من الجهات الصحية المعتمدة في الدولة)

ثالثاً:

تطبيق نظام الدوام المرن فيما يتعلق بالحضور والانصراف من وإلى مقر العمل بحيث يتم تقسيم الموظفين إلى مجموعتين أو ثلاثة حسب حجم القوى العاملة وبفارق نصف ساعة بين كل مجموعة لتقليل فرص الاكتظاظ أثناء الدخول والانصراف.

رابعاً:

تكثيف البرامج والحملات التوعوية للموظفين حول سبل السلامة والوقاية أثناء مزاولة العمل من المكاتب والتأكد من حسب الفهم والاستيعاب.

خامساً:

الاستعانة بالدليل الاسترشادي بشأن بيئة العمل المكتبية والعمل من مقر العمل في ظل الظروف الطارئة والذي أصدرته الهيئة الاتحادية للموارد البشرية (مرفق) حيث أن هذا الدليل يستند إلى أفضل الممارسات العالمية ويشكل مرجعاً مفيداً لضمان صحة وسلامة الموظفين عند العمل من المكاتب.

سادساً:

توجيه الموظفين الذين يشغلون وظائف غير قابلة للعمل عن بعد بالعودة إلى مواقع العمل وفقاً للترتيبات التي تضعها كل جهة حكومية في إطار مناسب من الاجراءات الاحترازية.



دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

حكومة رأس الخيمة
Government of Ras Al Khaimah

سابعاً:

www.hr.rak.ae

مراعاة عدم استدعاء الموظفين الذين تقلصت الحاجة لخدماتهم بسبب الظروف الحالية للحضور إلى مقر العمل مع الاستمرار في استنفاد اجازاتهم السنوية ودراسة أوضاعهم الوظيفية في ضوء نظام تصحيح الطاقة الانتاجية والذي سيتم اصداره في الفترة القادمة.

متمنين للجميع موفور الصحة والسلامة،،
وتفضلوا بقبول فائق الاحترام،،

د. محمد عبداللطيف خليفه
المدير العام

المرفق:
-الدليل الاسترشادي