



التاريخ: 2020/04/05

قرار مجلس الوزراء رقم (22/م/5) لسنة 2020

الجلسة رقم (5)

الموقر

معالي الأخ الدكتور/ أحمد بن عبدالله حميد بالهول الفلاسي
رئيس الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية

تحية طيبة وبعد ،،

الموضوع : منح إجازة مدفوعة الراتب لبعض الحالات الاستثنائية

بالإشارة إلى كتابكم رقم SEND-0197-2020 بشأن الموضوع أعلاه.
أرجو التفضل بالإحاطة بأن مجلس الوزراء في جلسته المنعقدة بتاريخ 2020/04/05م،
قد قرر التالي:
أولاً: منح الموظف المتزوج/ الموظفة المتزوجة والذي لديه/ لديها أطفال ويعمل في الحكومة
الاتحادية، إجازة استثنائية براتب إجمالي لرعاية الأطفال وذلك في الحالات الآتية:
1- إذا قررت وزارة الصحة ووقاية المجتمع أو الهيئة الصحية المحلية وضع الزوج الآخر
للموظف في الحجر المنزلي وعدم مخالطة أسرته أو قررت وضعه في الحجر الصحي وذلك
طوال فترة الحجر.
2- إذا كان الزوج الآخر للموظف يشغل وظيفة من الوظائف الحيوية الصحية التالية:
أ) الأطباء أو الممرضين أو المسعفين أو غيرهم من الوظائف الفنية الطبية التي تتطلب مهامهم
الاحتكاك المباشر مع المرضى المصابين بفيروس كورونا.
ب) العاملين في المراكز المخصصة لعمليات الحجر الصحي.
وذلك طوال فترة الظروف الطارئة التي تشهدها الدولة لمكافحة انتشار وباء فيروس كورونا.
ثانياً: للوزارة أو الجهة الاتحادية في الوظائف ذات الأهمية القصوى أن تقرر الاستمرار في
العمل عن بعد بدلاً من الإجازة المشار إليها في هذا القرار.



➤ تابع قرار مجلس الوزراء رقم (5/م22) لسنة 2020

ثالثاً: يشترط أن لا تزيد أعمار الأبناء عن 16 سنة، ويستثنى من شرط العمر الأبناء من أصحاب الهمم (نوي الاعاقة).
رابعاً: تحدد الهيئة الاتحادية للموارد البشرية الحكومية المستندات والآليات اللازمة لتنفيذ هذا القرار.

وتفضلوا معاليكم بقبول فائق الاحترام والتقدير ،،

محمد عبدالله القرقاوي
وزير شؤون مجلس الوزراء والمستقبل

نسخة إلى:

▪ وزارة الصحة ووقاية المجتمع.